

Samværspolitik Baunehøj Efterskole

Samvær på Baunehøj Efterskole

Vi ønsker en åben og tryk atmosfære på skolen, hvor de unge føler sig velkomne og afholdt. Det er medarbejderens ansvar at være opmærksom på elevernes individuelle grænser og vælge aktiviteter, som tager hensyn til intimsfære og blufærdighed. Det er til enhver tid medarbejderens ansvar at udvise passende adfærd og bruge sin sunde fornuft i omgangen med eleverne.

Lovgrundlag for samværspolitikken

Det er strafbart at have nogen form for seksuel omgang med børn og unge under 18 år, hvis man har status som underviser eller opdrager eller har en overlegenhed i kraft af alder og status. Det vil sige den position, som en medarbejder på skolen har i forhold til eleverne.

Supplerende regler på Baunehøj

Dette gælder på Baunehøj Efterskole også for medarbejdernes forhold til elevers søskende eller venner under 18 år, ligesom at det gælder tidligere elever under 18 år. Endvidere gælder det for relationen til eleverne for gæstelærere, forældre, skolekredsmedlemmer eller andre voksne gæster på skolen.

Opmærksomhedspunkter for samvær mellem medarbejdere og elever

I de følgende punkter ridses skolens opmærksomhedspunkter for samvær mellem medarbejdere og elever op:

- Tænk over, hvilke rum, der egner sig til samtaler/aktiviteter alene med en elev.
- Tænk over fysisk kontakt. Et knus kan eksempelvis opfattes forskelligt af medarbejderen og eleven og af forskellige elever.
- Tænk over dine ord. Man kan godt komplimentere en elev for tøj, hår eller udseende - men det må ikke kunne misforstås som havende seksuel karakter og det bør heller ikke i bemærkelsesværdigt omfang tilfalde den samme elev eller de samme elever.
- Tænk over at ironi, sarkasme eller indforståede bemærkninger kan blive opfattet som krænkende.

Handling ved antagelse eller viden om overgreb

Får du kendskab til et overgreb, eller er du i tvivl om din egen eller en kollegas adfærd, så kontakt din forstander/viceforstander eller om nødvendigt bestyrelsesformanden.

Kommunikation og videre proces

Nye medarbejdere introduceres til samværspolitikken ved ansættelse, og medarbejdergruppen har årligt en snak om samværspolitikken og skolens kultur og praksis på området i forbindelse med de pædagogiske dage i starten af skoleåret.

Samværspolitikken er under løbende udvikling og bestyrelsen arbejder på at inkludere øvrige former for grænseoverskridende adfærd og sprog.

Vedtaget af Skolebestyrelsen 21.5.2021